

**CONVOCATORIA CAS N° 004-2020-MTC/24**  
**CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS DE TRES (03) ANALISTAS SUPERVISORES/AS****I. GENERALIDADES****1. Objeto de la convocatoria**

Contratar los servicios de tres (03) profesionales para realizar acciones de supervisión en la fase de operación y mantenimiento de los proyectos de inversión a cargo de PRONATEL; así como para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente aplicable a la materia.

**2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante**

Dirección de Supervisión de Proyectos

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Administración

**4. Base Legal**

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Decreto Supremo 075-2008-PCM - Reglamento del Decreto Legislativo 1057, modificado por Decreto Supremo 065-2011-PCM.
- Resolución Ministerial N° 182-2019-MTC/01, que aprueba la Directiva N° 002-2019-MTC/01 "Procedimientos para la selección y contratación de personas bajo el régimen especial de contratación administrativa de servicios – Decreto Legislativo N° 1057 en el Ministerio de Transportes y Comunicaciones, sus Proyectos Especiales, Programas y Organismos Públicos Adscritos".
- Las demás disposiciones que resulten aplicables al Contrato Administrativo de Servicio.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

| REQUISITOS MÍNIMOS  | DETALLE   |
|---|---|
| <b>Experiencia</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Para aquellos casos donde se requieren formación técnica o universitaria completa, el tiempo de experiencia se contará desde el momento del egreso de la formación correspondiente.</li> <li>- Para aquellos casos donde no se requiere formación técnica o universitaria completa, o solo se requiere educación básica, se contará cualquier experiencia laboral.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Experiencia general: Tres (3) años en el sector público y/o privado.</li> <li>- Experiencia específica de dos (2) años en la función o la materia en el sector público y/o privado, de los cuales un (1) año en el sector público.</li> <li>- Deseable con experiencia en supervisión de proyectos de alcance nacional.</li> </ul> |
| <b>Habilidades y/o Competencias</b>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientación a resultados</li> <li>- Tolerancia al trabajo bajo presión</li> <li>- Coordinación y planificación</li> <li>- Resolución de problemas</li> </ul>   |
| <b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios.</b>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bachiller Universitario en Ingeniería de Telecomunicaciones y/o Ingeniería Electrónica y/o Ingeniería Eléctrica.</li> </ul>  |
| <b>Cursos y/o Programas de Especialización</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Los Cursos deben tener no menos de 8 horas de capacitación.</li> <li>- Los Programas de Especialización (Diplomados, especialización, entre otros) deben tener no menos de 90 horas de capacitación; en caso sean organizados por un ente rector, deberán ser no menor a 80 horas.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Curso(s) (60 horas acumulativas) de Fibra Óptica y/o Banda Ancha y/o Telecomunicaciones y/o Gestión de proyectos y/o Networking y/o Comunicaciones Ópticas.</li> </ul>   |
| <b>Conocimientos</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- No necesita documentación sustentatoria, toda vez que su validación se realizará en las fases de evaluación de conocimientos y/o entrevista personal y/o por Declaración Jurada.</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocimientos técnicos sobre supervisión de obras y proyectos, con especial énfasis en el rubro de Telecomunicaciones.</li> <li>- Conocimientos de Ofimática (procesador de textos, hojas de cálculo, programa de presentaciones) a nivel intermedio.</li> </ul>   |

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO****Principales funciones a desarrollar:**

1. Realizar la supervisión en campo de la infraestructura y servicio de telecomunicaciones de los proyectos que se encuentran en la fase de operación y mantenimiento.
2. Realizar el análisis y la evaluación Técnica de la documentación presentada a fin dar cumplimiento a la implementación de la operación de los Proyectos.
3. Proyectar de informes técnicos sobre cumplimiento contractual de los proyectos que se encuentran en la fase de operación y mantenimiento.
4. Emitir opinión técnica y/o recomendaciones de la documentación técnica, según sea el caso, del diseño, diagramas unifilares y memorias descriptivas de instalación de los sistemas de la red de transporte.
5. Proyectar los planes de supervisión In situ de los proyectos que se encuentran en la fase de operación y mantenimiento.
6. Elaborar los términos de referencia para la contratación de empresas supervisoras, para que realicen la supervisión de los proyectos de inversión.
7. Otras funciones asignadas por el (la) Director/a de la Dirección de Supervisión de Proyectos, relacionadas a la misión del puesto/área.

**IV. CONDICIONES ESCENCIALES DEL CONTRATO**

| CONDICIONES                               | DETALLE   |
|---|---|
| Lugar de prestación del servicio          | Programa Nacional de Telecomunicaciones, sito en Jirón Zorritos 1203 – Cercado de Lima  |
| Duración del contrato                     | Inicio de labores según lo señalado en el contrato.<br>Término: 31 de marzo de 2020   |
| Remuneración mensual                      | S/ 6,000.00 (seis mil con 00/100 soles) c/u.<br>Incluyen los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato | El contrato podrá ser prorrogado y/o renovado.  |

**V. CRONOGRAMA Y ETAPAS DE LA CONVOCATORIA**

Sujeto a modificación según cantidad de postulantes en cada una de las fases de la etapa de selección y/u otros supuestos debidamente justificados.

En la publicación de resultados preliminares se anuncia la fecha y hora de la siguiente fase.

El postulante es responsable de realizar el seguimiento de la publicación de los resultados preliminares y finales del presente proceso de selección.

| ETAPAS DEL PROCESO  | CRONOGRAMA                          | RESPONSABLE |
|---|-------------------------------------|-------------|
| <b>CONVOCATORIA</b>   |                                     |             |
| Registro en el Portal Talento Perú – SERVIR ( <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe/">https://talentoperu.servir.gob.pe/</a> )   | 3 de febrero de 2020                | OA          |
| Publicación y difusión de la convocatoria en:<br>Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público (Portal Talento Perú – SERVIR ( <a href="https://talentoperu.servir.gob.pe/">https://talentoperu.servir.gob.pe/</a> )).<br>Portal institucional del Programa Nacional de Telecomunicaciones. | Desde el 4 al 17 de febrero de 2020 | OA / SERVIR |
| Postulación Virtual a través de una declaración jurada simple al correo <a href="mailto:Pronatel-CASRH@mtc.gob.pe">Pronatel-CASRH@mtc.gob.pe</a>  | 18 de febrero de 2020               | OA          |
| <b>SELECCIÓN</b>  |                                     |             |
| Verificación de Postulación Virtual y Publicación de Relación de Aptos/ No aptos.   | 20 de febrero de 2020               | OA          |
| Evaluación de Conocimientos (presencial).   | 21 de febrero de 2020               | OA          |



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

|  |   |                          |
|--|---|--------------------------|
| Publicación de Resultados de Evaluación de Conocimientos   | 24 de febrero de 2020   | OA                       |
| Presentación de Expediente de Postulación en Mesa de Partes del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, sito en Jr. Zorritos 1203 (1° Piso) – Cercado de Lima. | 25 y 26 de febrero de 2020  | OA                       |
| Revisión y Publicación de la Evaluación Curricular.  | 27 de febrero de 2020   | OA                       |
| Entrevista y Publicación de Resultados de la Entrevista Personal y Resultado en Final el Portal Institucional.   | 28 de febrero de 2020   | COMITÉ DE SELECCIÓN / OA |
| <b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO</b>   |   |                          |
| Suscripción del Contrato   | Hasta cinco (5) días hábiles, contados a partir del día siguiente de la publicación de los resultados finales | OA                       |

## VI. DE LA ETAPA DE SELECCIÓN

La estructura de los puntajes y factores de evaluación para las cuatro (4) fases de la etapa de selección (verificación de postulación virtual, evaluación de conocimientos, evaluación curricular y entrevista personal) será según el siguiente detalle:

| FASES  | PESO | PUNTAJE MÍNIMO  | PUNTAJE MÁXIMO |
|--|------|---|----------------|
| <b>Fase 1: VERIFICACIÓN DE POSTULACIÓN VIRTUAL</b> | ...  |   |                |
| Puntaje de la Postulación Virtual                  |      | Sin Puntaje   | Sin Puntaje    |
| APTO/A   |      | Cumple los requisitos mínimos                             |                |
| <b>Fase 2: EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS</b>         | 30%  | -   | -              |
| Puntaje de Evaluación de Conocimientos             |      | 21 puntos   | 30 puntos      |
| APTO/A   |      | Solo los cinco (5) postulantes con los puntajes más altos |                |
| <b>Fase 3: EVALUACIÓN CURRICULAR</b>               | 30%  | -   | -              |
| Formación Académica *                              | 15%  | 10 puntos   | 15 puntos      |
| Cursos/diplomados                                  |      | CUMPLE  | CUMPLE         |
| Experiencia general                                |      | CUMPLE  | CUMPLE         |
| Experiencia específica **                          | 15%  | 10 puntos   | 15 puntos      |
| Puntaje de Evaluación Curricular                   | -    | 20 puntos   | 30 puntos      |
| APTO/A   |      | Los que alcancen el puntaje mínimo                        |                |
| <b>Fase 4: ENTREVISTA PERSONAL</b>                 | 40%  | -   | -              |
| Habilidad / Competencia 1                          | 10%  | 6 puntos  | 10 puntos      |
| Habilidad / Competencia 2                          | 10%  | 6 puntos  | 10 puntos      |
| Habilidad / Competencia 3                          | 10%  | 6 puntos  | 10 puntos      |
| Habilidad / Competencia 4                          | 10%  | 6 puntos  | 10 puntos      |
| Puntaje de Entrevista Personal                     | -    | 24 puntos   | 40 puntos      |
| APTO/A   |      | Los que alcancen el puntaje mínimo                        |                |

(\*) El puntaje máximo de formación académica se asigna cuando supera el requisito mínimo requerido en dicho rubro (considerando nivel educativo y grado académico), Siempre que guarde relación con el perfil de puesto.

(\*\*) El puntaje máximo de experiencia específica se asigna cuando se cuente con el tiempo mínimo requerido más un año adicional a más.

### a. Fase 1: Verificación de Postulación Virtual

Las/los postulantes interesados deben remitir vía correo electrónico [Pronatel-CASRH@mtc.gob.pe](mailto:Pronatel-CASRH@mtc.gob.pe), según las fechas establecidas en el cronograma de las Bases de la presente convocatoria CAS, la Declaración Jurada de cumplimiento de los requisitos mínimos solicitados en el perfil del puesto que se descarga a través de la sección Convocatorias CAS del portal [www.pronatel.gob.pe](http://www.pronatel.gob.pe).

En esta fase se verifica la información declarada por cada postulante en relación al cumplimiento de los requisitos mínimos citados en el párrafo precedente.

La verificación de postulación virtual no tiene puntaje, sin embargo, es de carácter obligatorio y



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

eliminador. La condición que se da a cada postulante es de apto o no apto.

Será declarado apto, y pasará a la siguiente fase, todos aquellos postulantes que hayan declarado, en el formato correspondiente, el cumplimiento de todos los requisitos del puesto.

#### b. Fase 2: Evaluación de Conocimientos

Esta evaluación se emplea con la finalidad de medir el nivel de conocimientos técnicos del (de la) postulante para el óptimo desempeño de las funciones del puesto.

La evaluación de conocimientos consiste en la aplicación de una prueba objetiva de veinte (20) preguntas que se efectúan a cada postulante; cada pregunta del examen de evaluación de conocimientos tiene un valor de 1.5 puntos con lo que el puntaje mínimo es de 21 puntos y el puntaje máximo es de 30 puntos.

Los/las cinco (5) postulantes que alcancen los puntajes más altos y tengan como mínimo veintiún (21) puntos, pasan a la siguiente fase con condición del APTO. En caso que el quinto postulante en orden de mérito de este grupo empate con otros/as postulantes, pasan a la siguiente fase todos/as los/las que compartan la quinta ubicación.

En caso las vacantes sean más de uno para el puesto convocado la condición de APTO se adquiere de la siguiente manera:

| VACANTES POR PUESTO  | NÚMERO DE POSTULANTES APTO  |
|----------------------|---|
| Una vacante          | 5 postulantes con los puntajes más altos                                    |
| Dos vacantes         | 6 postulantes con los puntajes más altos                                    |
| Tres vacantes        | 7 postulantes con los puntajes más altos                                    |
| Más de tres vacantes | 7 postulantes con los puntajes más altos más uno adicional por cada vacante |

**Nota:** En caso el/la postulante presente alguna observación en relación a las preguntas relacionadas a conocimiento para el puesto, el área usuaria es la responsable de absolver dicha observación.

El puntaje obtenido en la prueba de conocimiento se realizará a dos decimales, no se considerará redondeo de puntaje.

#### c. Fase 3: Evaluación Curricular

Los/las postulantes que han sido calificados como APTO en la evaluación de conocimiento deben presentar en sobre lacrado el Expediente de Postulación en Mesa de Partes del Ministerio de Transportes y Comunicaciones, sito en Jr. Zorritos 1203 (1° Piso) – Cercado de Lima, en las fechas establecidas en el cronograma de las Bases de la presente convocatoria.

Los documentos que se deben incluir el Expediente de Postulación son:

- Anexo N° 1 (Ficha de Currículum Vitae) **señalando el folio donde se encuentra los documentos presentados**
- Anexo N° 2 (Declaración Jurada – Fase 3 Evaluación Curricular)
- Documentos que sustenten o acrediten el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil de puesto solicitado en la presente convocatoria (grados o títulos, constancias de estudios, certificados o diplomas de cursos y/o programas de especialización, certificados de trabajo u otra documentación que sustente o acredite tanto la experiencia general como la específica, certificados o documentación que acredite las bonificaciones).

Las/os postulantes deben presentar en copia simple los documentos que acrediten el nivel y/o grado académico requerido, **en ningún caso se aceptarán declaraciones juradas**.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

Todos los documentos del Expediente de Postulación deben estar firmados y/o rubricados, así como debidamente foliados.

Los criterios de aplicación para la Evaluación Curricular son los siguientes:

**i. Formación Académica:**

Se acredita en copias legibles del grado o situación académica de acuerdo a lo señalado en el perfil de puesto.

Se otorga el puntaje mínimo cuando el/la postulante presente la documentación que sustenta o acredita el cumplimiento del requisito mínimo de formación académica establecido en el perfil de puesto; y, se otorga el puntaje máximo cuando el/la postulante presente documentación adicional que supera la formación académica solicitada.

| FORMACIÓN ACADÉMICA   | PUNTAJE                         |
|---|---------------------------------|
| Formación académica solicitada en el Perfil de Puesto             | 10 Puntos                       |
| Formación académica superior a lo solicitada del Perfil de Puesto | Más 5 puntos<br>(único puntaje) |
| <b>Puntaje máximo en evaluación de formación académica</b>        | <b>15 puntos</b>                |

Para establecer el puntaje máximo en la presente convocatoria se deben considerar los siguientes cuadros:

***Para perfiles de puesto que requieran formación universitaria:***

| NIVELES | FORMACIÓN ACADÉMICA  |
|---------|--|
| Nivel 1 | Estudiante Universitario   |
| Nivel 2 | Egresado Universitario   |
| Nivel 3 | Bachiller Universitario  |
| Nivel 4 | Titulado Universitario   |
| Nivel 5 | Egresado de Maestría ( <i>Siempre que guarde relación con el perfil de puesto</i> )  |
| Nivel 6 | Egresado de Doctorado ( <i>Siempre que guarde relación con el perfil de puesto</i> ) |

Por ejemplo: Si en el perfil de puesto se solicita Egresado/a Universitario/a, se dará el puntaje adicional a los/las postulantes que presenten el bachiller, título, egresado de maestría y/o egresado de doctorado.

***Para perfiles de puesto que requieran formación técnica:***

| NIVELES | FORMACIÓN ACADÉMICA                  |
|---------|--------------------------------------|
| Nivel 1 | Estudiante Técnico Básico o Superior |
| Nivel 2 | Egresado Técnico Básico o Superior   |
| Nivel 3 | Título Técnico Básico o Superior     |

Por ejemplo: Si en el perfil de puesto se solicita estudiante técnico superior, se dará el puntaje adicional a los/las postulantes que presenten el egresado/a técnico superior o título técnico superior.

**Nota:** En caso de solicitar en el perfil de puesto secundaria completa se otorga puntaje adicional al postulante, siempre y cuando presente la documentación que acredite cualquiera de los niveles señalados (cuadro de la formación universitaria o técnica).

Además, tratándose de estudios en el extranjero y de conformidad con lo establecido en la Ley del Servicio Civil y su reglamento, donde se establece que los títulos universitarios, grados



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

académicos o estudios de postgrado emitidos por una universidad o entidad extranjera o los documentos que los acrediten son registrados ante SERVIR, requiriéndose como único acto previo la legalización del Ministerio de Relaciones Exteriores o el apostillado correspondiente.

**ii. Cursos/Programa de Especialización:**

Los programas de especialización o diplomados, se acreditan con copias simples de los certificados o constancias correspondientes, los cuales deben tener una duración mínima de noventa (90) horas. Asimismo, los programas de especialización que presenten una duración mínima ochenta (80) horas, son válidos si son organizados por disposición de un ente rector, en el marco de sus atribuciones normativas. Por su parte, los cursos se acreditan con copias simples de los certificados o constancias correspondientes, los cuales deben tener una duración mínima de ocho (8) horas. Este criterio de evaluación no otorga ningún puntaje, pero es de obligatorio cumplimiento.

**iii. Experiencia General:**

Todos los documentos que acrediten experiencia deben precisar fecha de inicio y fin del tiempo laborado. El tiempo de experiencia laboral se contabiliza desde la fecha de egresado/a universitario o egresado/a técnico. Este criterio de evaluación no otorga ningún puntaje, pero es de obligatorio cumplimiento.

**Nota:** En el caso de que el/la postulante presente ordenes de servicios, adicionalmente debe presentar las conformidades respectivas. Asimismo, el/la postulante que presente contratos de trabajo, adicionalmente debe presentar las adendas respectivas. De igual modo, el/la postulante que presente resolución de inicio de labores, adicionalmente debe presentar la resolución de cese. De no presentar la documentación adicional que se requiere para cada uno de los casos antes mencionados, no serán contabilizados los periodos declarados como experiencia general. No se consideran los recibos por honorarios electrónicos como sustento de experiencia general.

**iv. Experiencia Específica:**

La experiencia específica se acredita con copias simples legibles de certificados, constancias de trabajo o de servicios, resoluciones de encargatura o designación que evidencie inicio y cese, contratos y, de ser el caso, sus respectivas adendas o boletas de pago de remuneraciones; u otros documentos que evidencien fehacientemente la experiencia específica del postulante.

Se otorga el puntaje mínimo cuando se cumple con los requisitos establecidos en las bases y se otorga el puntaje máximo cuando se supera los requisitos mínimos, según la explicación del siguiente cuadro:

| EXPERIENCIA ESPECIFICA   | PUNTAJE      |
|--|--------------|
| Experiencia específica, en el sector público y/o privado, solicitada en el Perfil de Puesto. | 10 Puntos    |
| Experiencia específica <b>adicional</b> de un (1) año a más.                                 | Más 5 puntos |

**Nota:** Las funciones desempeñadas en la trayectoria laboral serán validadas según lo consignado en la ficha de postulación.

Los/las postulantes que superen los puntajes mínimos y cumplan con los criterios establecidos en la fase de Evaluación Curricular tienen la condición de APTO y pasan a la siguiente fase.

**d. Fase 4: Entrevista Personal**

La entrevista personal está orientada a evaluar la idoneidad y mayor compatibilidad con el perfil de puesto a través de preguntas de habilidades o competencias y de otros criterios relacionados a la institución y al perfil del puesto convocado.



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

Esta fase está a cargo del Comité Técnico de Selección CAS.

La entrevista de cada postulante se registrará en audio y video (grabación), cuyo almacenamiento es en formato digital y su custodia está a cargo de la OA.

El Acta de entrevista debe contener la puntuación de acuerdo a los siguientes factores de evaluación:

| FACTORES DE EVALUACIÓN    | INTEGRANTE A CARGO DE LA EVALUACIÓN |
|---------------------------|-------------------------------------|
| Habilidad o Competencia 1 | Presidente del CTSC                 |
| Habilidad o Competencia 2 | Presidente del CTSC                 |
| Habilidad o Competencia 3 | Integrante Especializado del CTSC   |
| Habilidad o Competencia 4 | Integrante Especializado del CTSC   |

Asimismo, para poder otorgar las diferentes puntuaciones, los integrantes del comité deben considerar la siguiente escala de calificación:

| ESCALA DE CALIFICACIÓN        | CALIFICACIÓN |
|-------------------------------|--------------|
| Muy por encima de lo esperado | 10           |
| Por encima de lo esperado     | 8            |
| Dentro de lo esperado         | 6            |
| Por debajo de lo esperado     | 4            |
| Muy por debajo de lo esperado | 2            |

Para alcanzar la condición de APTO los/las postulantes deben obtener como mínimo la calificación de seis (6) para cada uno de los factores de evaluación, por lo cual, el puntaje mínimo aprobatorio es de 24 puntos.

## VII. CONSIDERACIONES IMPORTANTES

### 1. Con relación a la postulación virtual:

- La Declaración Jurada de cumplimiento de requisitos mínimo debe remitirse en **formato PDF** debidamente suscrita por el/la postulante. Los/las postulantes que no remitan dicha declaración jurada en el formato requerido y/o no se encuentren debidamente suscritas serán considerados como No aptos. Asimismo, **la presentación en formato Excel o Word con firmas escaneadas descalifica al postulante y será declarado NO APTO.**
- La presentación de Declaraciones Juradas distintas a los formatos publicados en la página web de PRONATEL o correspondientes a otras fases de la etapa de selección de la convocatoria descalifican al/a la postulante y será declarado/a NO APTO.
- La presentación de Declaraciones Juradas ilegibles, descalifica al/a la postulante y será declarado/a NO APTO.
- El/la postulante que no indique el número de la convocatoria en la Declaración Jurada será declarado NO APTO.
- El asunto del correo de postulación debe ser el siguiente: **Convocatoria CAS \_\_\_\*-2020\_Nombres y Apellidos**; el mismo que se debe considerar como nombre del archivo adjunto.  
\* colocar el número de la convocatoria a la cuál postula
- Solo se admitirán las postulaciones enviadas en los días indicados en el cronograma de las Bases de la presente convocatoria. Las postulaciones que se reciban antes o después de los días establecidos en el referido cronograma serán desestimadas y se considerarán como postulación NO PRESENTADA, por lo que no aparecerá en la publicación de la relación de Apto/No apto de la fase de verificación de postulación virtual.
- Los/las postulantes solo pueden enviar un (1) correo electrónico por cada convocatoria en la que desea participar. No se admitirá el envío de más correos electrónicos por correcciones en la



“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”  
“Año de la Universalización de la Salud”

documentación remitida por el/la postulante; solo se verificará el primer correo enviado, los demás correos serán desestimados.

- Los/las postulantes deben constatar haber recibido el correo de respuesta que confirma la recepción de su postulación virtual durante el día, en caso no recibir dicho correo de confirmación, es responsabilidad del (de la) postulante **comunicarse al teléfono 6157800 extensión 6208** para comunicar la postulación efectuada y solicitar se hagan las verificaciones pertinentes, teniendo en cuenta que dicha comunicación debe realizarse antes de la publicación de la relación de Apto/No apto según la fecha establecida en el cronograma de las Bases de la presente convocatoria.

## 2. Con relación a la Evaluación Curricular:

- Los/las postulantes presentarán su Expediente de Postulación **ordenado, foliado y firmado o rubricado en cada una de sus hojas** (en caso de no cumplir con ese requisito será descalificado y declarado NO APTO).
- En la Ficha de Curriculum Vitae se debe indicar el número de folio del documento que acredita o sustenta lo contenido en dicho formato. En caso el/la postulante no indique los folios respectivos será declarado NO APTO

El/la postulante debe asistir a la hora indicada a las evaluaciones. No se aceptará ninguna justificación para presentarse fuera de hora, siendo el postulante automáticamente descalificado.

**Nota:** Se insta a los/las postulantes a verificar detenidamente las Bases de la presente convocatoria y las consideraciones especiales **antes de enviar el correo de postulación virtual y/o presentar el expediente de postulación.**

## VIII. BONIFICACIONES

### Bonificación por ser personal licenciado de las Fuerzas Armadas

Se otorga la bonificación del diez por ciento (10%) sobre el puntaje total obtenido, de conformidad con lo establecido en la Ley N° 29248 y su Reglamento, siempre que el/la postulante lo haya registrado en la Ficha de Curriculum Vitae del Expediente de Postulación y haya adjuntado copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de Licenciado de las Fuerzas Armadas.

### Bonificación por Discapacidad

Se otorga la bonificación por discapacidad del quince por ciento (15%) sobre el puntaje total obtenido, de conformidad con lo establecido en artículo 48° y a la Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, siempre que el/la postulante lo haya registrado en la Ficha de Curriculum Vitae del Expediente de Postulación y haya adjuntado copia simple del documento que acredite dicha condición.

### Bonificación de los deportistas calificados de alto nivel

Se otorga la bonificación de acuerdo al Decreto Supremo N° 089-2003-PCM, que aprueba el Reglamento de la Ley N° 27674, Ley que establece el acceso de Deportistas de Alto Nivel a la Administración Pública; el puntaje será de acuerdo a la escala de cinco (5) niveles (entre el 4% y 20%) que se detallan en el artículo 7 del reglamento de la Ley N° 27674, siempre que el/la postulante lo haya registrado en la Ficha de Curriculum Vitae del Expediente de Postulación y haya adjuntado copia simple del documento oficial vigente emitido por la autoridad competente que acredite su condición de deportista calificado de alto nivel.

**Nota:** Las/los candidatas/os deben presentar el documento sustentatorio para obtener la bonificación por fuerzas armadas, persona con discapacidad o deportista calificado, caso contrario no se le otorga puntaje de bonificación.

## IX. CUADRO DE MÉRITO

La elaboración del cuadro de mérito, conformado por los resultados finales, está a cargo de la Oficina de Administración y se realiza con los resultados aprobatorios requeridos en cada fase de la etapa de selección y las bonificaciones.



"Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres"  
"Año de la Universalización de la Salud"

- a. El/la postulante que haya aprobado todas las fases de la etapa de selección con un puntaje mínimo de sesenta y cinco (65) puntos y haya obtenido la puntuación más alta, se considera como GANADOR/A de la convocatoria.
- b. El/la postulante que haya aprobado todas las fases de la etapa de selección con un puntaje mínimo de sesenta y cinco (65) puntos y no resulten ganadores, es considerado como accesorio.
- c. En caso que los/las postulantes obtenga el mismo puntaje en el resultado final, la OA, debe seleccionar al postulante que cuente con mayor puntaje en la fase de entrevista personal, de persistir el empate, se procede a seleccionar al postulante que haya obtenido mayor puntaje en la evaluación de conocimientos, y de encontrarse nuevamente en una situación de empate, debe proceder con seleccionar al postulante que haya obtenido mayor puntaje en la fase de evaluación curricular. Así mismo, en caso de evidenciarse un empate en todas las fases, se proseguirá por realizar una entrevista final, en la cual se definirá al ganador/a.
- d. En caso el/la postulante declarado/a "GANADOR/A" no presente la documentación requerida, desiste o no suscribe contrato por causas objetivas imputables a él/ella, durante los cinco (5) días hábiles posteriores a la publicación de resultados finales, se procede a convocar al segundo lugar en el orden de mérito (accesitario/a), para que realice la suscripción del contrato dentro del mismo plazo, contados a partir de la publicación respectiva.

De no suscribir el contrato este último por las mismas consideraciones anteriores, las entidades del MTC, a través de la OGRH o quien haga sus veces, pueden convocar al siguiente, según orden de mérito con puntaje mínimo aprobatorio o declarar desierta la convocatoria CAS, previa aprobación de la OGRH o quien haga de sus veces en dichas entidades, según corresponda.

#### X. ETAPA DE SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO

El/la postulante declarada/o "GANADOR/A" debe suscribir el contrato dentro de los cinco (5) días hábiles contabilizados desde el día siguiente de publicados los resultados finales, completando los siguientes pasos:

- Presentar la Ficha de Datos Personales, los documentos originales y las copias respectivas (para ser autenticados por el fedatario de la entidad) que sustenten los datos que haya registrado en el Expediente de Postulación y el cumplimiento de los requisitos mínimos del perfil del puesto; así como, de toda la información presentada para efectos de su postulación.
- Copia simple de acta de matrimonio y copia simple del documento de identidad del cónyuge e hijos de ser el caso.
- En caso de que el/la ganador/a de la convocatoria tenga vínculo laboral o contractual con el MTC, deberá presentar copia simple de su renuncia.
- Declaraciones Juradas debidamente firmadas.

**Nota:** Asimismo, de conformidad con el artículo 20° de la Ley 27444 Ley del Procedimiento Administrativo General, una de las modalidades de notificación válida es el correo electrónico, por lo que la cuenta de correo que los/las postulantes registren en la Ficha de Currículum Vitae será empleada por la entidad como canal de comunicación válido.

#### XI. DE LA DECLATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACIÓN DEL PROCESO

##### a. Declaratoria del proceso como desierto

- i. Cuando no se presenten postulantes al proceso de selección.
- ii. Cuando ninguno de las/los postulantes cumpla con los requisitos mínimos.
- iii. Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de las/los postulantes obtenga el puntaje mínimo aprobatorio en las etapas de evaluación del proceso.
- iv. Cuando no se suscriba contrato administrativo de servicios.

##### b. Cancelación del proceso de selección

- i. Cuando desaparece la necesidad del servicio de la Entidad con posterioridad al inicio del proceso.
- ii. Por restricciones presupuestarias.
- iii. Otros supuestos debidamente justificados